

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №6 «Светлячок»

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом  
МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок»  
(протокол от 27.08.2021 г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №6 «Светлячок»  
А.В. Морозова  
Приказ от 13.09.2021 г. № 91



**Программа**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном**  
**дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №6 «Светлячок»**  
**на 2021- 2024 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента от 16.08.2021 № 478 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области".

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование программы</b>                                          | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №6 «Светлячок» на 2021-2024 годы                                                                                                                                                                       |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b>                              | Срок реализации: 2021–2024 годы. Программа реализуется в два этапа:<br>I этап – 2021-2022 годы;<br>II этап – 2023-2024 годы                                                                                                                                                                                    |
| <b>Исполнители программы</b>                                           | Работники МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок»:<br>– осуществляет общее руководство программой – заведующий А.В. Морозова;<br>– организует работу по реализации мероприятий программы – заведующий А.В. Морозова;<br>– проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели                                        |
| <b>Участники программы</b>                                             | Программа рассчитана:<br>– на педагогический коллектив;<br>– учебно-вспомогательный персонал;<br>– обслуживающий персонал;<br>– воспитанников;<br>– родителей/законных представителей воспитанников;<br>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения |
| <b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b> | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021–2024 годов, составляет 6 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:<br>– в 2021-22 году – 3 тыс. руб.;<br>– в 2023-24 году – 3 тыс. руб.                                                                          |

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок» и механизмы их минимизации.**

| <b>Наименование риска</b>                   | <b>Суть проблемы</b>                                       | <b>Механизмы минимизации</b>                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Получение и вымогание подарков              | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | – улучшение условий труда;<br>– повышение зарплаты                                                                                                                                                                |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств                                  | – привлечение спонсорской помощи;<br>– информационная открытость деятельности образовательной организации;<br>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации |
| Отсутствие неприятия                        | Моральная деградация, устойчивая                           | – осознание этих фактов как социальной проблемы;<br>– непримиримая реакция на коррупцию;                                                                                                                          |

|                             |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| коррупции                   | толерантность работников к коррупции                                                                            | – пропагандистская и просветительская работа;<br>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников                                                     |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | – антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;<br>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

## 2. План программных мероприятий

| №                                                                     | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Этап                  | Участники           | Ответственные исполнители                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |                     |                                                                     |
| 1.1                                                                   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:<br>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;<br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;<br>– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Сентябрь–январь       | Работники           | Заведующий МБДОУ                                                    |
| 1.2                                                                   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы                                                                                                                                                                                                                                                  | Сентябрь              | Воспитанники        | Воспитатели                                                         |
| 1.3                                                                   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов                                                                                                                                                                                                                                                                                                | По мере необходимости | Работники           | Заведующий                                                          |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |                     |                                                                     |
| 2.1                                                                   | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                       | Один раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции                               |
| 2.2                                                                   | Организовать антикоррупционное обучение:<br>– тематические часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;<br>– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;<br>– рисунок «Коррупция глазами детей»                                                                                                                   | В течение года        | воспитанники        | Воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию) |

|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                              |                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|
| 2.3                                                                                          | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»                                                                                                                                                                                     | Один раз в месяц     | воспитатели                                  | Заведующий                            |
| 2.4                                                                                          | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования родителей, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости родителей и детей | Однократно           | Родители, воспитанники                       | Воспитатели                           |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                              |                                       |
| 3.1                                                                                          | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»                                                                                                                                                                       | Сентябрь             | воспитанники, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2                                                                                          | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции                                                                                                                                                                                   | Постоянно            | Работники, родители, иные лица               | Заведующий                            |
| 3.3                                                                                          | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы                                                                                                                                                                                                    | Один раз в полугодие | Работники, родители, иные лица               | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4.                                                                                         | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте                                                             | Однократно           | Родители                                     | Комиссия по противодействию коррупции |
| <b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b> |                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                              |                                       |
| 4.1                                                                                          | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности                                                                                                                                                                          | Постоянно            | Работники                                    | Заведующий                            |
| 4.2                                                                                          | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств                                                                                                                                                                                            | Постоянно            | Работники                                    | Заведующий                            |
| 4.3                                                                                          | Контроль за объективным распределением средств ФОТ                                                                                                                                                                                                | Ежегодно             | Работники                                    | Заведующий                            |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Финансовые              | 6 тыс. руб. на весь срок реализации программы                                                                                                                                                           |
| Информационные          | – публичный отчет заведующего за истекший год;<br>– официальный сайт образовательной организации<br>– информационные стенды образовательной организации;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые                | Заведующий образовательной организации и исполнители программы                                                                                                                                          |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений                                                                                                                                  |

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок» А.В. Морозова. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.