


СОГЛАСОВАНО  
с учетом мнения  
профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад №6 «Светлячок»  
(протокол от «11» января 2021г. № 1)

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
  
(подпись) Е.В. Доброногова  
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №6 «Светлячок»  
В Морозова  
(Ф.И.О.)



## ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Светлячок» (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления выплаты премий работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Светлячок» (далее — МБДОУ).

1.2. Распределение премии по итогам работы производится комиссией по материальному поощрению. Состав комиссии по материальному поощрению утверждается приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ.

1.3. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5% от планового фонда оплаты труда, из них 1,5% - на премирование руководителя учреждения. Премииальный фонд может быть увеличен сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

1.4. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда. Премирование работников по итогам работы производится при условии наличия достаточных денежных средств, в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях – в рублях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:  
- нарушение Устава МБДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, определяющих трудовую деятельность работников — от 30 до 70 процентов размера премии;

- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии; - некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

## **2. Порядок премирования работников**

2.1. Премирование работников по итогам работы производится одновременно, ежеквартально и по результатам работы за год при условии качественной работы.

2.2. Ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБДОУ, в котором указываются размеры ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБДОУ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по МБДОУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

## **3. Показатели премирования работников**

3.1. Ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

Педагогическим работникам за:

- участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;
- высокое качество подготовки и проведения мероприятий;
- организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения у родителей, общественности;
- эффективное использование здоровьесберегающих технологий;
- применение в образовательной деятельности информационных технологий;
- эффективную работу по проблемной теме МБДОУ;
- высокое качество методической работы;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);
- организацию сотрудничества с родителями;
- оформительские работы в детском саду;
- результативную работу по адаптации воспитанников;
- профессиональную ответственность;
- подготовку информационных материалов для сайта МБДОУ;
- дополнительные занятия с воспитанниками;
- проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- высокий уровень организации и проведения открытых мероприятий;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы;
- поддержание благоприятного психологического климата в группе;
- качественную организацию профилактической работы.

Обслуживающему персоналу за:

- соблюдение техники безопасности, производственной санитарии, исключая случаи травматизма;
- участие в работе по снижению заболеваемости и профилактике заболеваний;
- высокое качество работы;

- увеличение объема выполняемых работ;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- за активную помощь в организации и проведение мероприятий повышающих имидж учреждения у родителей, общественности.

Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании приказа по Отделу Образования Администрации Матвеево-Курганского района.

### 3.2. Единовременное премирование работников производится:

3.2.1. При наступлении знаменательного события или юбилея (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет и далее каждые 5 лет), работники, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию; по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства; за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.); за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати.

