

<p>СОГЛАСОВАНО с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок» (протокол от «11» января 2021г. № 1)</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации <u>Е.В. Доброногова</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок» <u>А.В. Морозова</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ о материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад №6 «Светлячок»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о материальной помощи (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Светлячок» (далее - МБДОУ) в соответствии с:
- Трудовым Кодексом РФ;
 - Указом Президента Российской Федерации от 7мая 2012года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
 - Положением об оплате труда работников.
- 1.2. Положение разработано в целях усиления социальных гарантий работников МБДОУ.
- 1.3. Положение утверждается заведующим МБДОУ и согласовывается председателем профсоюзного комитета.
- 1.4. Настоящее Положение определяет механизм выплаты материальной помощи работникам МБДОУ.
- 1.5. Расходы по выплате материальной помощи осуществляются за счет общего фонда оплаты труда (ФОТ), предусмотренного планом муниципального задания и формируемый за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. При этом выплаты материальной помощи могут осуществляться за счет бюджетных, так и внебюджетных источников, если таковые выплаты предусмотрены сметой по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Порядок установления размеров материальной помощи

- 2.1. В пределах общего фонда оплаты труда работникам МБДОУ может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:
- на лечение работника;
 - в связи с чрезвычайными обстоятельствами;

- смерть работника или его близких родственников,
- при несчастных случаях (авария, травма),
- в случаях пожара,
- в случаях гибели имущества по каким-либо причинам.

2.2. В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться его семье.

2.3. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилеем, выходом на пенсию и окончанием трудовой деятельности.

2.4. Материальная помощь может выплачиваться работникам, попавшим в трудные жизненные ситуации по заявлению работника и предоставлению выборного профсоюзного органа.

2.5. Работникам, членам первичной профсоюзной организации, предоставляются преимущества при выплате материальной помощи, в том числе для приобретения санаторно-курортных путевок по линии районного профсоюза.

2.6. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам МБДОУ принимает руководитель МБДОУ на основании письменного заявления работника, руководителю МБДОУ – на основании приказа Отдела образования Администрации Матвеево-Курганского района, по письменному заявлению руководителя МБДОУ.

2.7. Размер материальной помощи определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться как в процентах от должностного оклада, так и в абсолютных величинах, денежном выражении (в рублях). Материальная помощь максимальными размерами не ограничена.

2.8. Выплата материальной помощи осуществляется одновременно по письменному заявлению работника.

2.9. Материальная помощь работникам, принятым в МБДОУ по совместительству, проработавшим не менее трех лет, может выплачиваться по представлению руководителя или выборного профсоюзного органа.

2.10. Положение действует с момента его утверждения и до принятия нового.